



# **BILANCIO SOCIALE 2022**



**ALLEGATO AL BILANCIO D'ESERCIZIO**

Edizione Maggio 2023



*Dalla forza del rosso, alla tranquillità dell'azzurro:  
dal senso di vitalità del verde, fino alla forza di  
propagazione del giallo (Steiner).*

**ASSOCIAZIONE  
PER LA PEDAGOGIA  
CURATIVA E  
SOCIOTERAPIA  
STEINERIANA  
AI FINI DELLA  
PROMOZIONE  
UMANA E SOCIALE  
DEI DISABILI MENTALI**



Associazione  
**Loïc Francis-Lee**

# BILANCIO SOCIALE 2022

## 1

### Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale

Nell'elaborare il presente documento di bilancio sociale è stata adottata la metodologia di rendicontazione indicata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nel decreto 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore". Informazioni di maggior dettaglio sugli aspetti organizzativi e procedurali sono presenti nell' Atto Aziendale, nella Carta dei Servizi e negli altri documenti pubblicati sul sito web.

## 2

### Informazioni generali sull'ente

#### INFORMAZIONI ANAGRAFICHE

Denominazione dell'Ente	ASSOCIAZIONE LOIC FRANCIS LEE - Assoloic ETS
Natura giuridica	Ente Terzo Settore sez. 7 RUNTS
Data di costituzione	15 Novembre 1989
Sede legale (CAP e Città)	00195 Roma
Sede legale (Via e n. civico)	Via Oslavia, 30
Sede operativa (CAP e Città)	00060 - Capena(RM)
Sede operativa (Via e n. civico)	Via Grottaponga, 16
Codice Fiscale	96133370583
Partita Iva	081445201003
Contatti segreteria	Tel. 06.90.33.833 Fax 06.90.37.20.20
E-mail	segreteria@associazioneloic.org
Sito web	www.associazioneloic.org



## L'Associazione

Assoloic è ente non profit del Terzo Settore che opera a favore di persone disabili con un proprio peculiare modello in un territorio che presenta forti carenze nell'offerta di servizi di assistenza socio-sanitaria nel campo delle fragilità. Gestisce nel territorio del Comune di Capena (RM) quattro strutture per la riabilitazione di persone con disabilità mentale: una semiresidenziale, due residenziali ed un laboratorio di falegnameria.

L' art 3.5 dello **statuto** recita "Ai sensi della normativa vigente in materia di Terzo Settore, l'associazione è costituita per lo svolgimento, in via quantomeno principale, di una o più attività di interesse generale di cui alle lettere a), b), c), d), u) e w) dell'art 5, comma 1, del Codice del Terzo Settore". L'associazione non ha svolto attività "diverse" da quelle di interesse generale. Tutte queste attività vengono effettivamente svolte come si dà conto nel prosieguo, di minor rilievo nell'anno in esame le ultime due (beneficenza.... diritti sociali).

L'Associazione già iscritta all'Albo regionale delle associazioni di volontariato (decreto n. 606 dell'11.4.1994) e al Registro delle Persone Giuridiche (n.733/2010 del 10/09/2010), trasmigrata nel Registro Unico Nazionale Terzo Settore al RUNTS al n. 62150 del 31.10.2022 sez. OdV è poi da ultimo migrata nella sez. "Altri Enti Del Terzo Settore".

Nel 2003 il **Centro Diurno** è stato autorizzato dalla Regione Lazio con lo status di "struttura sanitaria a rilevanza sociale" e ha ottenuto la conferma della autorizzazione nonché l'accreditamento istituzionale definitivo con Decreto della Regione Lazio n. 380 del 7 agosto 2013 per l'attività di "Riabilitazione ex art 26 L 833/78, per 20 trattamenti semiresidenziali per persone con disabilità ad alto-medio carico assistenziale (SD 4)".

Le due **strutture residenziali** di cui dispone ("Casa Maria Grazia" e "Casa Ingrid") sono iscritte nel Registro di Accreditamento dei Comuni del Consorzio della Valle del Tevere (con Determinazione dirigenziale n.201 del 17/11/2020), recentemente istituito.

L'Associazione partecipa a due enti associativi con sede in Roma, la FOAI – Federazione degli Organismi per l'Assistenza alle Persone Disabili e Case al Plurale, che rappresentano organizzazioni del Lazio che operano a sostegno di persone con disabilità.

## Contesto di riferimento

Necessaria una breve premessa di inquadramento. Il movimento non profit interessa a livello nazionale ben 350.492 istituzioni tra Enti Religiosi, Onlus, APS, A.S.D., OdV e Cooperative Sociali che complessivamente impiegavano, al 31 dicembre 2017, 844.775 dipendenti. L'assistenza sociale e quella sanitaria ne occupano da sole ben oltre la metà (58,80%), rispettivamente il 36,9 % e il 21,9%. Si ricorda che la spesa per la protezione sociale della disabilità è inferiore in Italia rispetto alla media europea (426 euro per abitante contro 526 euro UE e, segnatamente, 826 in Germania).

Allo stato le limitate statistiche disponibili sono riferite al biennio 2017/2018: la regione Lazio si conferma come la seconda con il più alto numero di enti ed associazioni del Terzo Settore, subito dopo la Lombardia, con complessivi 32.236 istituzioni e 110.538 occupati.

Nell'ultimo triennio nel Lazio si è verificato un incremento generale del numero di istituzioni non profit (+4,3%) e un aumento simile anche degli occupati. Le istituzioni attive nell'assistenza sociale e nella sanità sono complessivamente 4.416 (12,9%) da notare però che, vista la tipologia di prestazioni erogate, assorbono ben il 53,8 % dei dipendenti impiegati nel settore.

Le Odv attive nel Lazio sono circa 2.148, la provincia di Roma ne ospita i 2/3 in termini assoluti. Se invece si rapporta il dato alla popolazione e quindi si evidenzia l'effettiva diffusione per numero di abitanti, la distribuzione provinciale cambia nettamente, con la provincia romana che risulta essere una delle meno assistite in tal senso.

Provincia	Istituzioni Non profit		Odv		Per 10.000 abitanti
	v.a.	%	v.a.	%	
Frosinone	2.505	7,8	230	10,7	51,1
Latina	2.811	8,7	245	11,4	48,8
Rieti	1.159	3,6	116	5,4	74,0
Roma	23.677	73,4	1.417	66,0	54,4
Viterbo	2.084	6,5	140	6,5	65,5
<b>Lazio</b>	<b>32.236</b>	<b>100.0</b>	<b>2.148</b>	<b>100.0</b>	

*Distribuzione provinciale delle OdV e CS del Lazio (2017)*

*Fonti: Studio CSV a cura di K. Fonovic, Marzo 2021. Report Welfare locale ISTAT del 23/2/2021)*

Il territorio di riferimento di Assoloic è quello di Roma e della sua Provincia, essendo i centri localizzati tutti nel Comune di Capena nel distretto socio-sanitario ASL RM 4.

L'Azienda ASL Roma 4 si estende su un territorio di circa 1.317 Km<sup>2</sup> e comprende 28 Comuni. La popolazione residente è pari a 323.595 abitanti con una densità media di circa 246 abitanti per km<sup>2</sup>. Si articola in 4 Distretti, il distretto capofila è il n. 1 di Civitavecchia, nel quale hanno sede tutti gli uffici direttivi. Il distretto n. 4, a cui appartiene Assoloic, ha sede in Capena, comprende 17 Comuni ed è il più esteso e popoloso.

Questa ampia area si caratterizza per un grado di integrazione sociale incompleto per i cittadini. A livello locale le istituzioni sono carenti soprattutto per servizi dedicati alla disabilità. Inoltre, vi è una forte disomogeneità nell'offerta di servizi dedicati alle persone con disagio mentale.

## **Assoloic nel territorio**

Nel descritto contesto ambientale l'Associazione Loïc Francis-Lee "per la pedagogia curativa e la socioterapia steineriana" è una realtà che opera da oltre 30 anni nel settore dell'assistenza a persone con disabilità. Nasce nel 1989 su iniziativa di un gruppo di educatori e di genitori, con lo scopo di assicurare ai ragazzi disabili un presente e un futuro rispondente alla dignità umana. Attualmente gestisce 4 strutture (1 centro diurno, 2 case-famiglia ed 1 laboratorio di lavorazione del legno) e si avvale di 21,9 (tempo pieno equivalente) addetti tra operatori sociosanitari, psicologi e amministrativi nonché di alcuni professionisti del settore medico e della conformità amministrativa. Oltre 50 volontari sostengono l'associazione nell'ambito amministrativo, della raccolta fondi e delle manifestazioni sociali.

Con i suoi Centri operativi fa parte del Sistema sanitario e socioassistenziale regionale e in tale contesto persegue l'obiettivo di soddisfare i bisogni sanitari e socio-sanitari sempre più complessi ed articolati dei cittadini, avvalendosi dell'evoluzione delle tecniche e delle conoscenze, ed impegnandosi al miglioramento continuo della qualità dell'assistenza. Il disegno strategico progettuale intende realizzare, sia pure in vitro, modelli di produzione/attività che ben si attaglino alle potenzialità lavorative dei disabili che vi lavorano e che richiedano un impiego di risorse umane e tecniche contenute.

Da segnalare che le nostre case-famiglia sono al momento le prime due delle tre strutture residenziali iscritte nell'apposito registro del Consorzio della Valle del Tevere, istituzione nata nel 2015 con la quale è stata avviata una proficua collaborazione sui progetti "Dopo di noi" previsti dalla legge 112/2016.

I centri operativi:



### **CASA LOÏC**

Centro di riabilitazione per il recupero funzionale e sociale di persone con disabilità psicofisiche a carattere diurno semiresidenziale.



### **CASA MARIA GRAZIA e CASA INGRID**

Due centri privati residenziali creati come diretta conseguenza del percorso riabilitativo intrapreso con le attività del centro diurno Casa Loic, per dare cioè continuità a quanto fatto e poter garantire una vita comunitaria sociale ed indipendente ai disabili assistiti.



### **LABORATORIO ARTIGIANALE PER ATTIVITÀ OCCUPAZIONALE**

Dedicato alla produzione e al restauro di piccoli oggetti di legno, esempio di radicamento delle attività riabilitative per disabili mentali nella comunità cittadina.



*Ci sono soltanto tre modi*

*efficaci per educare:*

- con la paura
- con l'ambizione
- con l'amore

*Noi rinunciamo ai primi due.*

*Rudolf Steiner.*

## Mission

Lo scopo dell'Associazione è di promuovere l'assistenza, l'educazione e la cura delle persone con disabilità mentale, e offrire loro idonee soluzioni di vita adulta e comunitaria, gradualmente indipendente dai genitori, per rendere possibile lo sviluppo della loro personalità attraverso interventi di riabilitazione sanitaria e sociale.

Per raggiungere tale scopo l'associazione si propone i seguenti obiettivi:

- promuovere la costituzione e assumere la gestione di centri residenziali e semiresidenziali di riabilitazione sociosanitaria nei quali i portatori di handicap possano vivere e lavorare insieme con altre persone;
- promuovere la creazione delle necessarie istituzioni che siano al servizio del medesimo scopo, quali Istituti, scuole, giardini d'infanzia, laboratori artigianali ed altre ancora;
- favorire la preparazione di medici e personale sanitario e sociale, a diverso titolo impegnato nelle attività e servizi di riabilitazione dei portatori di handicap.

Gli scopi sono perseguiti con il contributo volontario e gratuito di tutti gli aderenti. In funzione delle specifiche esigenze dei portatori di handicap presenti nelle varie strutture, l'Associazione si avvale, del lavoro di medici, operatori sanitari e sociali necessari per i servizi previsti, pedagogisti ed educatori tutte persone dotate di particolare esperienza e specializzazione nel settore. L'associazione ha consolidati rapporti con le Autonomie Locali, con altri soggetti del Volontariato e del Terzo Settore e, in generale, con le forze sociali, in quanto espressione qualificata dei bisogni sociosanitari.

## Attività e Servizi Prestati

Il settore di attività è quello dei servizi alla persona, e, in particolare, l'assistenza sanitaria e sociale a persone con disabilità mentale di varia gravità. La visione della Associazione consiste nel riconoscersi quale parte di un sistema sanitario regionale orientato al miglioramento continuo della qualità dell'assistenza così da soddisfare più compiutamente i bisogni sanitari e sociosanitari degli assistiti. L'Associazione ispira l'azione gestionale ai seguenti principi-guida:

- il rispetto della dignità umana, l'equità e l'etica professionale, la centralità della persona, intesa come singolo soggetto autonomo, responsabile e capace ed il costante riferimento alla comunità locale,
- la qualità clinico-assistenziale, l'appropriatezza, il coinvolgimento e la qualificazione continua delle risorse umane, da sostenere attraverso programmi permanenti di formazione e aggiornamento, mirati al cambiamento e all'adeguamento del sistema Centrale,
- la compatibilità tra le risorse disponibili ed il costo dei servizi offerti, nel quadro degli indirizzi della politica gestionale della Regione Lazio, da ottenere attraverso il metodo della programmazione dell'impiego razionale delle risorse disponibili.

# LE STRUTTURE

# Casa Loïc

Centro di riabilitazione



Aperta nel 1989, è un Centro di riabilitazione per il recupero funzionale e sociale per soggetti con disabilità psichiche, sia nell'età evolutiva che nell'età adulta, di ambo i sessi, a carattere diurno semiresidenziale.



Consiste in un edificio di circa 450 mq e in due strutture prefabbricate (in legno) di circa 100 mq, situate su un terreno di 30.000 mq circa, di proprietà dell'Associazione stessa, e ospitalaboratori di terapia occupazionale. Assiste, attualmente, 19 disabili mentali, adulti.

# Casa Maria Grazia

Casa-famiglia



Aperta nel settembre 1998 nel centro del paese di Capena.

È una casa-famiglia, con residenza piena per 8 disabili mentali. Consiste in un edificio di 400 mq sito su un terreno di 6.000 mq, di proprietà della Associazione, in regola con i requisiti previsti dalla legge n.41 del 12 dicembre 2003. Gli utenti sono 8.

Nel 2007 è stata stipulata una Convenzione con il Comune di Roma, con la quale è stato concesso un contributo finanziario agli utenti disabili con residenza nello stesso Comune di Roma.

In data 17/11/2020 è stata iscritta al registro delle strutture residenziali e semiresidenziali del Consorzio della Valle del Tevere, al n. 1 (Det 201 del 17/11/2020).

# Casa Ingrid

Casa-famiglia



Seconda unità residenziale realizzata con la ristrutturazione e l'ampliamento della casa di legno (Edificio B) vicina all'edificio principale di Casa Loic. Ha iniziato ad operare nel Settembre 2017 ed è autorizzata per ospitare 8 disabili mentali.

L'edificio nuovo ha un solo piano fuori terra e una superficie complessiva di 242,08 mq (13,80 X 17,80). Nel piano sono disposte le stanze da letto per gli ospiti. La struttura rispetta le prescrizioni del D.M. del 14/1/2008

Attualmente ospita 7 utenti mentre si stanno valutando altri possibili nuovi inserimenti per poter raggiungere il pieno regime.

Analogamente al modulo "CASA MARIA GRAZIA", anche "CASA INGRID" è iscritta al registro delle strutture residenziali e semiresidenziali del Consorzio della Valle del Tevere, al n. 2 (Det. 201 del 17/11/2020).

# Laboratorio artigianale per attività occupazionale



Dedicato alla produzione e al restauro di piccoli oggetti di legno, in un locale di proprietà in via Curiel 22, nel centro abitato di Capena, acquistato nel 2013 con il contributo della Fondazione Baroni, provvisto della autorizzazione della ASL e del Comune di Capena, esempio di radicamento delle attività riabilitative per disabili mentali nella comunità cittadina.

La terapia occupazionale riguarda sia il recupero di oggetti in disuso, sia la rifinitura di nuovi manufatti appositamente preparati: taglieri di faggio, lampade di ulivo, cornici per quadri di rovere, ciliegio o castagno, giocattoli, in uso in alcuni asili, di faggio o abete. Sono utilizzati rigorosamente prodotti ecologici e materiali lignei non nocivi.

In tale laboratorio svolgono attività occupazionale 5 persone con lieve disabilità, assistiti dalla Associazione o inviati da istituzioni del territorio.

## 3

## Struttura, governo e amministrazione

Le dimensioni dell'Associazione sono relativamente elevate nell'ambito della frammentazione che caratterizza gli Enti del Terzo Settore italiano. La gestione delle varie attività è complessa perché il bilanciamento tra obiettivi e risorse varia in funzione del "carico assistenziale" dei singoli disabili assistiti e della presenza di risorse umane qualificate in numero sufficiente a preservare il perseguimento dei progetti di riabilitazione individuale.

Associati: n. 29 persone, composte da fondatori, sostenitori, familiari ed amici dei disabili assistiti.

L'Associazione vuole essere un'organizzazione che gestisce in modo coordinato i processi assistenziali e organizzativi per la promozione e la tutela della salute attorno ai bisogni prioritari, alle legittime esigenze e alle aspettative dei cittadini, ottimizzando l'uso delle risorse, ponendo attenzione alla qualità, sviluppando e valorizzando le professionalità dei propri dipendenti e integrando strutture e professionisti esterni.

La governance - cioè l'insieme dei principi, delle regole e delle procedure - di una istituzione come la nostra che presta assistenza a persone mentalmente disabili è inevitabilmente complessa e non priva di rischi di incidenti inconsapevolmente generati dagli assistiti e non sempre prevedibili. Una gestione "sana e prudente" postula professionalità diffuse, esperienza, capacità direttive e operative accanto alle competenze psicologiche-mediche richieste dalla gravità dei casi trattati.

L'obiettivo finale è chiaro: assicurare il benessere psicologico delle persone disabili che passano gran parte delle loro vite nelle nostre strutture di accoglienza. Il suo perseguimento si risolve in una continua ricerca di equilibrare le molteplici variabili esterne ed interne che condizionano le scelte gestionali. Essenziale per l'efficacia delle azioni la condivisione dei valori e la coerenza delle scelte e dei comportamenti di ognuno dei protagonisti.

Poiché si tratta di attività dai costi elevati incombe sempre un problema di reperimento delle risorse economiche necessarie per raggiungere i livelli di qualità del servizio prefigurati. In sintesi, gli elementi da considerare e ai quali si riferiscono sommariamente le varie parti di questo bilancio sociale sono i seguenti:

## **LE VARIABILI DI CONTESTO**

- L'AMBIENTE SOCIO-ECONOMICO ed ISTITUZIONALE
- LE NORMATIVE VIGENTI LEGGI REGOLAMENTI ORDINI SPECIFICI
- LO STATUTO
- L' ORGANIGRAMMA
- LE PROCEDURE
- LE ATTIVITA' DEI CENTRI RIABILITATIVI
- LA METODOLOGIA SEGUITA, OBIETTIVI E STRUMENTI
- IL CARICO ASSISTENZIALE RICHIESTO DAI NOSTRI DISABILI
- I MEZZI FINANZIARI DISPONIBILI
- LA GESTIONE AMMINISTRATIVA DELL'AZIENDA

## **IL GOVERNO DELLE RISORSE UMANE**

- MEDICI
- OPERATORI SANITARI/EDUCATORI
- VOLONTARI
- AMMINISTRATIVI

## **LE RELAZIONI CON**

- LE AUTORITA' SOCIO\_SANITARIE REGIONALI E COMUNALI
- LE ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA
- LE FAMIGLIE DEGLI ASSISTITI

## **LE ATTIVITA' DI SVILUPPO**

- PROGETTAZIONE
- RACCOLTA FONDI
- ATTIVITA' PROMOZIONALI EVENTI MANIFESTAZIONI

## Organi dell'Associazione:

- **L'Assemblea dei soci** nomina il comitato direttivo e l'organo di controllo, approva il bilancio consuntivo annuale, dispone su ogni altra importante decisione della vita dell'Associazione;
- **Il Comitato Direttivo** è nominato fra i membri dell'Associazione, che prestano la loro opera volontariamente. Ed è composto attualmente da sei persone, predispone il bilancio preventivo e consuntivo, appresta il programma annuale dell'Associazione, propone la nomina dei soci di onore, è investito dei poteri di amministrazione ordinaria e straordinaria dell'Associazione;
- **L'Organo di Controllo monocratico** vigila sull'assetto organizzativo-contabile e sui profili di legittimità; effettua la revisione legale del bilancio di esercizio.
- **L'Organismo di Vigilanza**, composto di tre membri e istituito con delibera del Consiglio di Amministrazione della Associazione, svolge funzioni di vigilanza ex legge 231/2001 e sull'osservanza del Codice Etico di Comportamento;
- **L'équipe multidisciplinare** (Direttore Sanitario e operatori) si occupa dei progetti riabilitativi e collabora con il Consiglio di Amministrazione nella definizione dei programmi socioculturali;
- **Collegio degli operatori** cura gli aspetti della Pedagogia curativa e della Socioterapia.
- **Il Direttore Generale** sovrintende alla complessiva attività, svolta nei vari centri.

Nel Consiglio Direttivo e nell'Organo di Controllo monocratico sono presenti persone con esperienze dirigenziali nel settore medico, finanziario, della comunicazione, imprenditoriale.

Tutti i suddetti esponenti sono volontari ad eccezione della persona incaricata anche della revisione legale, che per questa attività riceve - come prescritto - un compenso annuale, pubblicato sul sito dell'Associazione. L'età media è di 68 anni.

Nel corso del 2022 il CD si è riunito sei volte. L'assemblea dei soci si è riunita con frequenza quadrimestrale sempre in via ordinaria. Le riunioni si sono svolte con modalità miste, in presenza e telematica.

Tutte le attività della Associazione sono attualmente ripartite in tre **Aree operative**:

- Area Amministrativa,
- Area Sanitaria,
- Area Sociale.

Ciascuna delle tre Aree è coordinata da un professionista, designato dal Consiglio di Amministrazione, con competenze e responsabilità definite nell'Atto Aziendale.

## COMITATO DIRETTIVO DELLA ASSOCIAZIONE LOIC FRANCIS-LEE

### Triennio 2021-2023

- **SALVINI PAOLO**  
Residente a Roma  
Presidente  
Cittadinanza Italiana
- **MORELLI MARCELLO**  
Residente a Roma  
Vicepresidente  
Cittadinanza Italiana
- **GARAGNANI LAURA**  
Residente a Roma  
Consigliere  
Cittadinanza Italiana
- **FEDELI MARIA RITA**  
Residente a Roma  
Consigliere  
Cittadinanza Italiana
- **ARMENTANO CONTE GAELLE**  
Residente a Roma  
Consigliere  
Cittadinanza Italiana
- **FAUSTI PATRIZIO**  
Residente a Roma  
Consigliere  
Cittadinanza Italiana

## ORGANO DI CONTROLLO MONOCRATICO e DI REVISIONE LEGALE

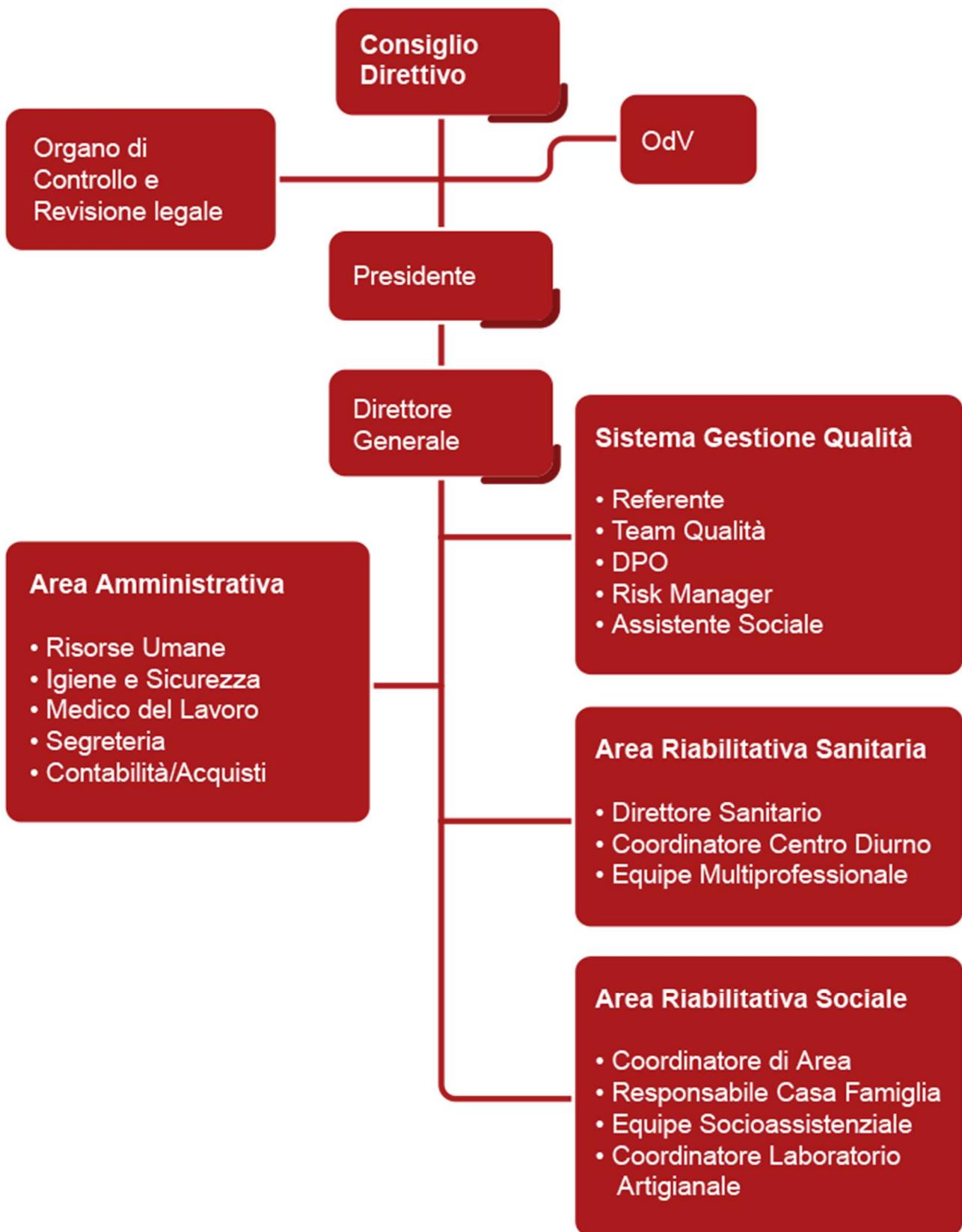
- **CARLI OTELLO**  
Residente a Roma  
Revisore unico  
Cittadinanza Italiana

## MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

	Denominazione	Natura della relazione	Modalità di relazione	Frequenza
Primari interni	Disabili assistiti	Istituzionale	Presenza regolare	giornaliera
	Operatori	Istituzionale	Presenza regolare	giornaliera
	Amministratori	Istituzionale	Presenza regolare	giornaliera
	Medico Responsabile del semiresidenziale e Consulente del residenziale	Istituzionale	Presenza regolare	settimanale
	Ragazzi del Servizio Civile Tedesco	Volontaria	Presenza regolare	giornaliera
Primari esterni	Associazione Loic Francis-Lee (Ente gestore)	Istituzionale	Presenza regolare	giornaliera
	Dipartimento Promozione dei Servizi Sociali e della Salute- Servizio disabilità- Roma Capitale	Istituzionale	Via telefono e posta elettronica	programmata
	Servizio Disabili Adulti ASL RM 1-2-3-4	Istituzionale	Via telefono e posta elettronica	programmata
	Centro Diurno "Casa Loic"	Istituzionale	Presenza regolare	giornaliera
	Laboratorio Artigianale per attività occupazionale di Via Curiel	Istituzionale	Presenza regolare	giornaliera
	Casa Fam."Maria Grazia"	Istituzionale	Presenza regolare	giornaliera
	Casa Fam. " Ingrid"	Istituzionale	Presenza regolare	giornaliera
	Medici di base	Istituzionale	A chiamata	occasionale

	Denominazione	Natura della relazione	Modalità di relazione	Frequenza
Secondari interni	Famiglie	parentale	Telefono regolare Presenza regolare	Frequenza programmata
Secondari esterni	Abitanti del territorio	amicale	Incontri occasionali	occasionale
	Associazione Scout di Capena	volontaria	Partecipazione a feste ed eventi	occasionale
	Università Roma Tre	Istituzionale	Tirocini formativi	frequenza programmata
	I fornitori abituali dell'Associazione sono 20 e i loro prodotti o servizi riguardano essenzialmente il comparto alimentare, quello della manutenzione degli impianti e i profili sanitari e di igiene e sicurezza. Operano generalmente nel territorio e spesso contribuiscono a sostenere i nostri eventi.			

## ORGANIGRAMMA OPERATIVO



## 4

**Persone che operano per l'Ente**

Disabili assistiti nei vari centri: n. **27**

Volontari: n. **54**

Dipendenti (f.t.e.): n. **21,19**

Collaboratori p.t. (pers.medico): n. **3**

Professionisti consulenti n. **3** (Lavoro, sicurezza, compliance)

**ORGANIGRAMMA DELLA DIRIGENZA**

con relativi incarichi di responsabilità e funzioni (triennio 2021-2023)

Dirigente	Incarico	
Salvini Paolo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidente del CdA e rappresentante legale,</li> <li>• Titolare tutela privacy</li> <li>• Titolare sicurezza dati</li> </ul>	volontario
Morelli Marcello	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vicepresidente e Gestione Raccolta Fondi</li> </ul>	volontario
Garagnani Laura	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relazione Esterne</li> </ul>	volontaria
Galloni Barbara	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direzione Generale</li> <li>• Coordinatore area amministrativa</li> <li>• Segretario OdV</li> <li>• Responsabile Gestione Rapporti con il Personale</li> </ul>	dipendente
Altieri Roberto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direttore Medico Responsabile</li> <li>• Medico specialista neuropsichiatra</li> <li>• Responsabile Rischio clinico</li> </ul>	consulente
Bussaglia Valeria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinatore Area Sociale</li> </ul>	consulente
Rhodio Enrico	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabile amministrazione e contabilità</li> </ul>	consulente
Savino Lucio	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assistente sociale</li> <li>• Referente SGQ</li> </ul>	volontario
Albani Alessandro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinatore del laboratorio artigianale</li> </ul>	dipendente
Comparin Anibal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinatore operatori centro diurno</li> </ul>	dipendente
Pontani Serena	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabile Casa famiglia "Ingrid"</li> </ul>	dipendente
Tacchia Emanuele	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabile Casa famiglia "Maria Grazia"</li> </ul>	dipendente
Venturi Valentina	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza</li> </ul>	dipendente
Colace Alexia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabile Servizio Prevenzione e protezione</li> </ul>	consulente
D'Andrea Stefano	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medico competente – Medicina del lavoro</li> </ul>	consulente
Pizzorno Cinzia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data Protection Officer (DPO)</li> <li>• Audit legge 231/98</li> </ul>	consulente

**PERSONALE DIPENDENTE ASSOCIAZIONE LOIC FRANCIS - LEE AL 30/04/2023**

<b>CCNL APPLICATO</b>		<b>026C – CASE DI CURA AIOP DON GNOCCHI – PERSONALE NON MEDICO</b>
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>		<b>23</b>
di cui	DONNE	14
	UOMINI	9
<b>tipo contratto</b>		
	DETERMINATO	2
	INDETERMINATO	21
	PART TIME	6
	FULL TIME	17
<b>NAZIONALITA'</b>		
	ITALIANI	17
	STRANIERI	6
<b>FASCE DI ETA'</b>		
	18 - 40 ANNI	8
	40 – 50 ANNI	5
	50 - 65 ANNI	10
<b>INQUADRAMENTO E MANSIONI</b>		
	ASSISTENTE A DISABILI	8
	EDUCATORE PER DISABILI	3
	PSICOLOGO	1
	O.S.S.	4
	SIMILARE O.TA.	1
	APPREND. ASSISTENTE DISABILI	1
	ASSISTENTE SOCIALE	1
	ASSISTENTE AMM.VO PT	1
	DIRETTORE GENERALE AMM.VO PT	1
	CUOCO PT	1
	PERSONALE NON QUALIFICATO PT	1
<b>INQUADRAMENTO</b>		
	LIVELLO E	1
	LIVELLO D1	2
	LIVELLO D	3
	LIVELLO B3	1
	LIVELLO B2	2
	LIVELLO B1	2
	LIVELLO B	4
	LIVELLO A3	7
	LIVELLO A	1
<b>FORBICE RETRIBUZIONE LORDA</b>		
	MASSIMO	40.545
	MINIMO	15.403
	RANGE MASSIMALE	1 a 2,6

## PIANO FORMAZIONE PERSONALE ANNO 2022

Il piano formativo per il personale dipendente prevede una parte obbligatoria comune per tutti i dipendenti, ed una parte specifica, distinta per struttura di riferimento, che permette di focalizzarsi su alcuni aspetti caratteristici del tipo di assistenza che i vari centri associativi erogano.

Descrizione attività	Luogo	Docenza	Periodo	Durata	Personale interessato
Comunicazione Efficace interpersonale – Corso Base	Assoloic	Mentora srl	Maggio 2023	30 ore	Operatori case-famiglia (6 + 6)
Comunicazione Efficace interpersonale – Corso avanzato	Assoloic	Mentora srl	Settembre 2023	30 ore	Operatori case-famiglia (6 + 6)
Corso Antincendio – Aggiornamento e prima formazione	Assoloic	Mentora srl	Giugno 2023	8 ore	Tutti i dipendenti
Corso Primo Soccorso- prima formazione	Assoloic	Mentora srl	Giugno 2023	8 ore	Tutti i dipendenti
Corso Sicurezza sui luoghi di lavoro – Aggiornamento	Assoloic	Mentora srl	Novembre 2023	4 ore	Tutti i dipendenti
HACCP – aggiornamento	Assoloic	Mentora srl	Maggio 2023	4 ore	Cuoca

### FORMAZIONE OBBLIGATORIA E COMUNE ALLE STRUTTURE

- Formazione sicurezza obbligatoria (normativa ex 626) per sicurezza sui luoghi di lavoro
- (aggiornamento), antincendio, primo soccorso e rischio clinico

### FORMAZIONE SPECIFICA PER SINGOLA STRUTTURA (diurno, residenziale)

- Formazione clinica e procedurale su casi concreti, anche con supervisione esterna
- Confronto su metodiche e stili educativi

## I VOLONTARI

I volontari svolgono una fondamentale azione di supporto alla complessiva gestione dell'Associazione intervenendo in tutti quegli ambiti operativi indicati nelle precedenti note dove non siano richieste indispensabili specializzazioni. Non significativi i rimborsi occasionalmente richiesti e corrisposti. In linea di massima dei 54 volontari presenti nel registro nel 2022, 1/5 si sono occupati dell'amministrazione legale e informatica e della raccolta fondi tramite progetti, 2/3 di manifestazioni ed eventi, e per il resto della manutenzione esterni ed automezzi. La crisi pandemica e i provvedimenti restrittivi hanno ovviamente ostacolato le attività in presenza.

Nell'ambito del servizio civile volontario, l'Associazione porta avanti, da anni, progetti di volontariato nazionale ed estero in linea con i suoi scopi istituzionali.

In particolare, è stata stretta una collaborazione con la Freunde Waldorf di Berlino-Stoccarda, associazione di ispirazione steineriana, che permette ogni anno ad alcuni ragazzi appena maggiorenni di fare un'esperienza di un anno in ambito di servizio civile. Nel corso del 2022 sono state ospitate 2 ragazze tra i 18 ed 21 anni.

A partire dal 2020 sono state sottoscritte varie convenzioni con scuole di formazione per O.S.S. di Roma e provincia. Per tutto l'arco dell'anno si conta di attivare dei tirocini formativi sia in ambito sanitario che sociale.

## L'ANNO 2022

Ricordiamo in premessa che nel corso del 2020 a causa della improvvisa pandemia abbiamo operato incontrando difficoltà di ogni tipo, dalla chiusura per circa 4 mesi del Centro Diurno all'aumento vertiginoso delle ore di lavoro prestate nelle case-famiglia, che al fine di limitare il rischio di contagi sono rimaste in funzione H24 tutto il tempo. Sotto il profilo della gestione assistenziale il personale medico, sociosanitario e amministrativo si è impegnato al massimo, superando momenti davvero critici. Nei due anni successivi la situazione si è gradualmente normalizzata anche se si sono dovuti registrare alcuni focolai prontamente circoscritti e fortunatamente senza conseguenze di rilievo. Sono proseguiti i test SARS CoV-2 con frequenza prima settimanale poi inframensile per tutte le persone - assistiti e operatori - presenti nei vari centri.

### I principali eventi dell'anno 2022:

- Restauro infissi ed esterni Centro Diurno. Nel corso dell'anno 2022 è stato completato il progetto di sistemazione degli infissi e delle gronde di Casa Loic, con il finanziamento della Fondazione J&J.
- Realizzazione del 2 ° Locale adibito a "Serra Solare" Nell'anno è stato realizzato il locale adibito a "serra solare" nei terreni adiacenti Casa Maria Grazia, con il contributo della Banca d'Italia.

- Certificazione di Qualità anno 2022 (normativa UNI EN ISO 9001): a suo tempo rilasciata per il triennio 21/23.
- Aggiornamento e “messa a norma“ dell’impianto elettrico di Casa Loic, in ottemperanza requisiti regionali per l’accreditamento delle strutture sanitarie.
- Soggiorno estivo per gli assistiti di casa Maria Grazia, per una settimana, presso l’Hotel Caldora di Rocca di Mezzo, con il finanziamento del Comune di Roma.

### Attività previste per l’anno 2023:

- Attivazione del progetto “Dopo di noi” con il Consorzio Valle del Tevere (VdT) per due assistiti delle case famiglia, residenti nei Comuni inclusi nel Consorzio.
- Prosecuzione del Programma di apertura H24 delle case famiglia con pianificazione di attività nella fascia oraria antimeridiana.
- Progetto di realizzazione di un impianto fotovoltaico nell’edificio che ospita Casa Maria Grazia, finanziato dalla Fondazione Johnson & Johnson per l’importo € 34.516,00 e - se accolta la richiesta inoltrata ad altro ente di beneficenza - di parallelo contestuale rifacimento degli infissi esterni dell’edificio che ospita Casa Maria Grazia.
- Progetti di “Falegnameria “ e “Floricultura in serra” presentati alla Regione Lazio, in attesa di risposta
- Piano di controlli periodici dello stato di salute degli assistiti Settimana di vacanze estive per assistiti case famiglia - Standard di performance (qualità): o customer satisfaction (famiglie) o soddisfazione degli operatori o riduzione del numero di eventi clinici sfavorevoli
- Programma formativo per il personale di assistenza con finanziamento pubblico

## 5

### Situazione economico-finanziaria

Le informazioni di dettaglio sono contenute nella documentazione relativa al bilancio di esercizio redatto secondo i nuovi schemi di cui al DM del 5 marzo 2020 integrati dal principio contabile OIC 35 ETS. Il fascicolo si compone dello Stato Patrimoniale, del Rendiconto Gestionale e della Relazione di Missione, unitamente alle relazioni dell’Organo di Controllo e del Revisore Legale.

L’anno finanziario 2022 si è chiuso con in disavanzo di 49.510 euro. Il triennio precedente 2019- 2022 si era chiuso con delle perdite di esercizio, rispettivamente di euro - 48mila, - 122mila e -18mila. L’anno 2020 aveva risentito dell’impatto della pandemia come già ampiamente esplicitato nella nota integrativa del relativo bilancio, il successivo graduale ritorno ad un sostanziale riequilibrio fra ricavi e costi registratosi nel 2021 ha dovuto subire

un parziale arresto nel 2022 essenzialmente dovuto ad impreviste sopravvenienze presentatesi nell'area del personale e degli impianti.

In ogni caso dall'esame puntuale dei dati (migliaia di euro), emerge che il profilo patrimoniale presenta ancora una struttura finanziaria sostanzialmente coerente (le passività a lungo termine coprono il 94% delle corrispondenti attività), mentre nelle attività/passività correnti si delinea una situazione molto simile a quella dello scorso anno: i crediti, le disponibilità in banca e lo sbilancio positivo dei ratei, complessivamente pari a 175mila, coprono con un discreto margine le passività correnti (166mila) nei confronti di Fornitori, Fisco, Inps e Dipendenti (queste ultime relative a competenze maturate a fine anno).

Il conto economico ha registrato un forte aumento dei ricavi totali, +110mila euro con un incremento di circa il 9,2% rispetto al precedente anno, raggiungendo un totale di 1.302mila. Peraltro, anche i costi, attestatisi a 1.351mila, sono risaliti dell'11,6% riassorbendo il suddetto aumento. In particolare, rileva l'andamento dei costi del lavoro con un incremento significativo pari a 73mila dovuto per oltre 1/3 a costi di sostituzione per lunghe assenze di malattia di alcuni addetti. Per inciso va detto che il costo del personale continua ad assorbire l'81,20% dei costi aziendali e questo perché l'assistenza che viene garantita da Assoloic è impostata sulla qualità e continuità dell'intervento riabilitativo in presenza di un carico assistenziale piuttosto elevato.

Anche le altre voci dei costi di funzionamento (mensa, utenze, oneri diversi) hanno registrato un aumento per complessivi 25mila, frutto e conseguenza di manutenzioni straordinarie e dell'inflazione.

Come già detto le restrizioni dovute alle misure di contrasto alla pandemia hanno impedito o comunque ostacolato in questi ultimi tre anni l'organizzazione dei consueti eventi, incontri conviviali, mercatini, visite a imprese locali, attività che vedevano impegnati in molteplici attività i nostri volontari in varie occasioni durante l'anno.

Tutto ciò premesso. sotto il profilo della continuità aziendale le previsioni per il 2023 al momento non sono negative. Nel mese di dicembre è stata ratificata la determina regionale che ha adeguato, dopo molti anni, le rette sanitarie, garantendo un incremento di circa 78mila euro all'anno. La fatturazione di questo aumento avverrà nel corso del 2023. Inoltre, entrambe le strutture residenziali, Casa Ingrid e Casa Maria Grazia, registrano un aumento dei ricavi da enti pubblici, frutto di convenzioni nonché di determine extra budget in funzione della gravità dei casi trattati. Allo stato - fermo restando lo scenario economico - possiamo prevedere il raggiungimento sostanziale del pareggio di bilancio prima degli ammortamenti, con risultati analoghi a quelli degli esercizi pre-covid.

## 6

**Altre Informazioni**

La nostra Associazione assiste nel Centro Diurno disabili mentali a carico assistenziale medio-alto. In questo ambito dopo aver terminato nel 2018 la realizzazione della seconda Casa-famiglia, con un grosso sforzo di investimento e un impegnativo startup, abbiamo avviato una strategia di potenziamento dell'attività che viene svolta dai nostri laboratori (agricolo, candele, tessile/sartoria, falegnameria) attraverso alcuni progetti incrementativi.

È nostra ambizione realizzare modelli di produzione/attività che ben si attaglino alle potenzialità lavorative dei disabili che vi lavorano e che richiedano un impiego di risorse umane e tecniche contenute. Continua a rallentare lo sviluppo dell'Associazione -pur in un contesto di crescente finanziamento pubblico – la frammentazione delle procedure burocratiche sanitarie e amministrative, che toglie tempo ed energie alle attività fondamentali.

Beneficiari diretti di tutti i nostri progetti sono tutti utenti del Centro Diurno e delle Case-famiglia, nell'ambito di progetti riabilitativi individuali, che con le dovute tempistiche tendono a non fossilizzare la persona assistita in un unico contesto. Beneficiari indiretti sono i familiari dei disabili, che vedono con favore e sollievo questo fluire di iniziative nelle quali i loro figli o fratelli sono coinvolti, e i Servizi sanitari e socioassistenziali del territorio nel quadro di una crescente collaborazione.

Impatto ambientale: Assoloic è inserita da anni nella campagna di raccolta differenziata "porta a porta" del Comune di Capena. Inoltre, è stato attivato, con apposita ditta certificata, il canale di raccolta e smaltimento dei rifiuti speciali per il centro diurno Casa Loïc, struttura sanitaria accreditata SSR.

Infine, abbiamo messo in programma il tradizionale evento di primavera, dopo una pausa di due anni: la data prevista è domenica 14 maggio. La Festa sarà occasione di incontrarci e riprendere le nostre consuete frequentazioni in un ambiente amichevole.

**Per IL COMITATO DIRETTIVO**

**Il Presidente**

(dr Paolo Salvini)

## 7

**Monitoraggio svolto dall'organo di controllo**  
(con le modalità di effettuazione e gli esiti)

Nel corso dell'esercizio 2022 abbiamo:

- vigilato sull'osservanza della legge e dell'atto costituito e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione; partecipato a tutte le adunanze del Consiglio di Amministrazione, svoltesi nel rispetto delle norme statutarie, legislative e regolamentari che ne disciplinano il funzionamento, e con riferimento alle quali possiamo ragionevolmente assicurare la conformità alla legge e allo statuto sociale e che non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto d'interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale;
- abbiamo ottenuto dal CDA, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, per dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e possiamo ragionevolmente assicurare che le azioni poste in essere sono conformi alla legge e allo statuto sociale e non manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o in contrasto con le delibere assunte dall'Assemblea dei soci o tali da compromettere l'integrità del patrimonio aziendale;
- abbiamo approfondito la conoscenza e vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo-contabile della Associazione, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione. In tale contesto abbiamo operato chiedendo, ed ottenendo, ogni necessaria informazione dai responsabili delle funzioni, eseguendo quindi ogni verifica ritenuta necessaria mediante l'esame diretto di documenti aziendali. A tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.
- il bilancio sociale, unitamente al bilancio di esercizio, rappresenta con completezza e adeguatezza l'attività istituzionale svolta, il modello organizzativo e gestionale adottato, le relazioni con il contesto di riferimento.

Vi informiamo, inoltre, che non sono pervenute denunce ex articolo 2408 Codice civile, e che nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

**L'Organo monocratico di Controllo**  
(dr. Otello Carli)

Approvato dalla Assemblea ordinaria dei soci a Capena il 29 aprile 2023



Associazione  
**Loïc Francis-Lee**

Per la Pedagogia curativa e la Socioterapia steineriana  
ai fini della promozione umana e sociale dei disabili mentali

**5 x mille**

[www.associazioneloic.org](http://www.associazioneloic.org)



**CON IL VOSTRO AIUTO  
POSSIAMO AIUTARLI**