

# BILANCIO SOCIALE 2024 ALLEGATO AL BILANCIO D'ESERCIZIO

## 1 Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale

Nell'elaborare il presente documento di bilancio sociale è stata adottata la metodologia di rendicontazione indicata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nel decreto 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" e secondo quanto stabilito nel principio OIC n. 35 del Febbraio 2022. Informazioni di maggior dettaglio sugli aspetti organizzativi e procedurali sono presenti nell'Atto Aziendale, nella Carta dei Servizi e negli altri documenti pubblicati sul sito web.

## 2 Informazioni generali sull'ente

### INFORMAZIONI ANAGRAFICHE

Denominazione dell'Ente	ASSOCIAZIONE LOIC FRANCIS LEE - Assoloic ETS
Natura giuridica	Ente Terzo Settore sez. 7 RUNTS
Data di costituzione	15 novembre 1989
Sede legale (CAP e Città)	00195 Roma
Sede legale (Via e n. civico)	Via Oslavia, 30
Sede operativa (CAP e Città)	00060 - Capena (RM)
Sede operativa (Via e n. civico)	Via Grottaponga, 16
Codice Fiscale	96133370583
Partita Iva	081445201003
Contatti segreteria	Tel. 06.90.33.833
E-mail	<a href="mailto:segreteria@associazioneoic.org">segreteria@associazioneoic.org</a>
Sito web	<a href="http://www.associazioneloic.org">www.associazioneloic.org</a>

## L'Associazione

Assoloic è ente non profit del Terzo Settore che opera a favore di persone disabili con un proprio peculiare modello in un territorio che presenta tuttora carenze nell'offerta di servizi di assistenza nel campo delle fragilità. Gestisce nel territorio del Comune di Capena (RM) quattro strutture per la riabilitazione di persone con disabilità mentale: una semiresidenziale, due residenziali ed un laboratorio di falegnameria.

L'art 3.5 dello **statuto** recita: " Ai sensi della normativa vigente in materia di Terzo Settore, l'associazione è costituita per lo svolgimento, in via quantomeno principale, di una o più attività di interesse generale di cui alle lettere a), b), c), d), u) e w) dell'art 5, comma 1, del Codice del Terzo Settore". L'associazione non ha svolto attività "diverse" da quelle di interesse generale. Tutte queste attività vengono effettivamente svolte come si dà conto nel prosieguo, di minor rilievo nell'anno in esame le ultime due (beneficenza. promozione dei diritti umani).

L'Associazione già iscritta all'Albo regionale delle associazioni di volontariato (decreto n. 606 dell'11.4.1994) e al Registro delle Persone Giuridiche (n.733/2010 del 10/09/2010) è "trasmigrata" nel Registro Unico Nazionale Terzo Settore - RUNTS al n. 62150 del 31.10.2022 inizialmente nella sez. OdV per poi passare nel corso del 2023 nella sez. Altri Enti Del Terzo Settore.

Nel 2003 il **Centro Diurno** è stato autorizzato dalla Regione Lazio con lo status di "struttura sanitaria a rilevanza sociale" e ha ottenuto la conferma della autorizzazione nonché l'accreditamento istituzionale definitivo con Decreto della Regione Lazio n. 380 del 7 agosto 2013 per l'attività di "Riabilitazione ex art 26 L 833/78, per 20 trattamenti semiresidenziali per persone con disabilità ad alto-medio carico assistenziale (SD 4)".

Nel Gennaio 2025 si è concluso l'iter relativo al rinnovo dell'accreditamento e all'ampliamento a 25 trattamenti semiresidenziali, con autorizzazione della Regione Lazio in data 12.2.2025

Le due **strutture residenziali** di cui dispone ("Casa Maria Grazia" e "Casa Ingrid") sono iscritte nel Registro di Accreditamento dei Comuni del Consorzio della Valle del Tevere (con Determinazione dirigenziale n.201 del 17/11/2020).

L'Associazione **partecipa** a due enti associativi con sede in Roma, la FOAI- Federazione degli Organismi per l'Assistenza alle Persone Disabili e Case al Plurale, che rappresentano organizzazioni del Lazio che operano a sostegno di persone con disabilità e degli enti che le assistono.

Nel corso dell'esercizio è stato avviato un progetto di trasformazione dell'associazione in fondazione, con l'obiettivo di migliorare la gestione delle attività e garantire la continuità dei servizi offerti, assicurando una maggiore sostenibilità a lungo termine e la possibilità di espandere ulteriormente i servizi sul territorio. La trasformazione in fondazione apre la strada a possibili collaborazioni con grandi organizzazioni, con la possibilità di realizzare economie di scala e di scopo.

## Contesto di riferimento

Necessaria una breve premessa di inquadramento. Il movimento non profit interessa a livello nazionale ben 363.499 istituzioni tra Enti Religiosi, Onlus, APS, A.S.D., OdV e Cooperative Sociali che complessivamente impiegavano, al 31 dicembre 2020, 870.183 dipendenti.

L'assistenza sociale/protezione civile e quella sanitaria ne occupano da sole oltre i due terzi (68,3%), rispettivamente il 48,4% e l'11,9%. Si ricorda che la spesa per la protezione sociale della disabilità è inferiore in Italia rispetto alla media europea (476 euro per abitante contro 669 euro nella UE).

Allo stato le statistiche disponibili sono riferite al 2020: la regione Lazio si conferma come la seconda con il più alto numero di enti ed associazioni del Terzo Settore, dopo la Lombardia, con rispettivamente 33.958 istituzioni e 113.898 occupati, pari a n. 198,34 occupati per 10mila abitanti. dato quest'ultimo che pone il Lazio ai vertici della graduatoria appena dopo il Trentino Alto Adige (in Italia il dato corrispondente è 146,4).

Per dati più analitici, essendo in corso l'aggiornamento del censimento permanente Istat, si rinvia a quelli riportati nella tavola seguente tratta da uno studio CSV riferito al 2017.

Provincia	Istituzioni Non profit		OdV		Per 10mila abitanti
	v.a.	%	v.a.	%	
Frosinone	2.505	7,8	230	10,7	51,1
Latina	2.811	8,7	245	11,4	48,8
Rieti	1.159	3,6	116	5,4	74,0
Roma	23.677	73,4	1.417	66,0	54,4
Viterbo	2.084	6,5	140	6,5	65,5
Lazio	32.236	100.0	2.148	100.0	

Tabella 2 – Distribuzione provinciale delle OdV e CS del Lazio (2017)

Fonti: Studio CSV a cura di K. Fonovic, Marzo 2021. Report Welfare locale ISTAT del 23/2/2021)

Il territorio di riferimento di Assoloic è quello di Roma e della sua Provincia, essendo i centri localizzati tutti nel Comune di Capena nel distretto socio-sanitario ASL RM 4.

L'Azienda ASL Roma 4 si estende su un territorio di circa 1.317 Km<sup>2</sup> e comprende 28 Comuni. La popolazione residente è pari a 323.595 abitanti con una densità media di circa 246 abitanti per km<sup>2</sup>. Si articola in 4 Distretti, il distretto capofila è il n. 1 di Civitavecchia, nel quale hanno sede tutti gli uffici direttivi. Il distretto n. 4, a cui appartiene Assoloic, ha sede in Capena, comprende 17 Comuni ed è il più esteso e popoloso. Questa ampia area si caratterizza per un grado di integrazione sociale incompleto per i cittadini. A livello locale le istituzioni sono carenti soprattutto per servizi dedicati alla disabilità. Inoltre, vi è una forte disomogeneità nell'offerta di servizi dedicati alle persone con disagio mentale.

Nel descritto contesto ambientale l'Associazione Loïc Francis-Lee "per la pedagogia curativa e la socioterapia steineriana" è una realtà che opera da oltre 30 anni nel settore dell'assistenza a persone con disabilità. Nasce nel 1989 su iniziativa di un gruppo di educatori e di genitori, con lo scopo di assicurare ai ragazzi disabili un presente e un futuro rispondente alla dignità umana. Attualmente assiste 26 disabili, gestisce 4 strutture (1 centro diurno, 2 case famiglia ed un laboratorio di lavorazione del legno) e si avvale di 21 (tempo pieno equivalente) addetti tra operatori sociosanitari, psicologi e amministrativi nonché di alcuni professionisti del settore medico e della conformità amministrativa. I volontari sostengono a vario titolo l'associazione nell'ambito amministrativo, della raccolta fondi e delle manifestazioni sociali.

Con i suoi Centri operativi fa parte del sistema sanitario e socioassistenziale regionale e in tale contesto persegue l'obiettivo di soddisfare i bisogni di assistenza sempre più complessi ed articolati dei soggetti fragili, avvalendosi dell'evoluzione delle tecniche e delle conoscenze, ed impegnandosi al miglioramento continuo della qualità delle prestazioni rese. Il disegno strategico progettuale intende realizzare sia pure in vitro modelli di attività che ben si attaglino alle potenzialità lavorative dei disabili e che richiedano un impiego di risorse umane e tecniche contenute. Da segnalare che le nostre case-famiglia sono state le prime due delle strutture residenziali iscritte nell'apposito registro del Consorzio della Valle del Tevere, istituzione nata nel 2015, con la quale è stata avviata una proficua collaborazione sui progetti "Dopo di noi" previsti dalla legge 112/2016.

## **I centri operativi:**

### **CASA LOIČ**

centro di riabilitazione per il recupero funzionale e sociale di persone con disabilità psicofisiche a carattere diurno semiresidenziale.

### **CASA MARIA GRAZIA e CASA INGRID**

due centri privati residenziali creati come diretta conseguenza del percorso riabilitativo intrapreso con le attività del centro diurno Casa Loič, per dare cioè continuità a quanto fatto e poter garantire una vita comunitaria sociale ed indipendente ai disabili assistiti.

### **LABORATORIO ARTIGIANALE PER ATTIVITÀ OCCUPAZIONALE**

dedicato alla produzione e al restauro di piccoli oggetti di legno, esempio di radicamento delle attività riabilitative per disabili mentali nella comunità cittadina.

## **Mission**

Lo scopo dell'Associazione è di promuovere l'assistenza, l'educazione e la cura delle persone con disabilità mentale, e offrire loro idonee soluzioni di vita adulta e comunitaria, gradualmente indipendente dai genitori, per rendere possibile lo sviluppo della loro personalità attraverso interventi di riabilitazione sanitaria e sociale.

Per raggiungere tale scopo l'associazione si propone i seguenti obiettivi:

- promuovere la costituzione e assumere la gestione di centri residenziali e semiresidenziali di riabilitazione nei quali i portatori di handicap possano vivere e lavorare insieme con altre persone;
- promuovere la creazione delle necessarie istituzioni che siano al servizio del medesimo scopo, quali Istituti, scuole, giardini d'infanzia, laboratori artigianali ed altre ancora;
- favorire la preparazione di medici e personale sanitario e sociale, a diverso titolo impegnato nelle attività e servizi di riabilitazione dei portatori di handicap.

In funzione delle specifiche esigenze dei portatori di handicap presenti nelle varie strutture, l'Associazione si avvale, del lavoro di medici, operatori sanitari e sociali necessari per i servizi previsti, pedagogisti ed educatori tutte persone dotate di particolare esperienza e specializzazione nel settore. Si aggiunge nella parte amministrativa e promozionale il contributo volontario e gratuito di tutti gli aderenti. L'associazione ha consolidati rapporti con le Autonomie Locali, con altri soggetti del Volontariato e del Terzo Settore.

In relazione al maturare dell'età delle persone assistite nelle case famiglia si è avvertita l'esigenza di realizzare il tempo pieno nel residenziale per la maggior parte di esse. I programmi avviati hanno peraltro incontrato difficoltà di ordine amministrativo in seguito ad un trasferimento di competenze tra gli Enti Pubblici che finanziano le strutture residenziali.

## Attività e Servizi Prestati

Il settore di attività è quello dei servizi alla persona, e, in particolare, l'assistenza sanitaria e sociale a persone con disabilità mentale di varia gravità. La visione della Associazione consiste nel riconoscersi quale parte di un sistema sanitario regionale orientato al miglioramento continuo della qualità dell'assistenza così da soddisfare più compiutamente i bisogni socio-sanitari e socio-assistenziali delle persone disabili. L'Associazione nella attività che svolge si conforma ai seguenti principi-guida:

- il rispetto della dignità umana, l'equità e l'etica professionale, la centralità della persona, intesa come singolo soggetto autonomo, responsabile e capace, e infine il costante riferimento alla comunità locale;
- la qualità clinico-assistenziale, l'appropriatezza, il coinvolgimento e la qualificazione continua delle risorse umane, da sostenere attraverso programmi permanenti di formazione e aggiornamento, mirati al cambiamento e all'adeguamento del sistema organizzativo;
- la compatibilità tra le risorse disponibili ed il costo dei servizi offerti, nel quadro degli indirizzi della politica gestionale della Regione Lazio, da ottenere attraverso il metodo della programmazione dell'impiego razionale delle risorse disponibili.

## Le strutture

- **Casa Loïc**, aperta nel 1989, è un Centro di riabilitazione per il recupero funzionale e sociale per soggetti con disabilità psicofisiche, sia nell'età evolutiva che nell'età adulta, di ambo i sessi, a carattere diurno semiresidenziale.

Consiste in un edificio di circa 450 mq e in due strutture prefabbricate (in legno) di circa 100 mq, situate su un terreno di 30.000 mq circa, di proprietà dell'Associazione stessa, e ospita laboratori di terapia occupazionale.

Assiste, attualmente, 20 disabili mentali adulti, di cui 7 provenienti dalle case famiglia.



- **Casa Famiglia "Casa Maria Grazia"**, aperta nel settembre 1998 nel centro del paese di Capena.

È una casa-famiglia, con residenza piena per 8 disabili mentali. Consiste in un edificio di 400 mq sito su un terreno di 6.000 mq, di proprietà della Associazione, in regola con i requisiti previsti dalla legge n.41 del 12 dicembre 2003.

Gli utenti sono attualmente 7, nel 2007 è stata stipulata una Convenzione con il

Comune di Roma con la quale è stato concesso un contributo finanziario agli utenti disabili aventi la residenza a Roma.

In data 17/11/2020 è stata iscritta al registro delle strutture residenziali e semiresidenziali del Consorzio della Valle del Tevere, al n. 1 (Det 201 del 17/11/2020)



- **Casa Famiglia "Casa Ingrid"**

Seconda unità residenziale realizzata con la ristrutturazione e l'ampliamento della casa di legno (Edificio B) adiacente l'edificio principale di Casa Loic. Ha iniziato ad operare nel settembre 2017 ed è autorizzata per ospitare 8 disabili mentali.

L'edificio ha un solo piano fuori terra e una superficie complessiva di 242 mq. Nel piano terra sono disposte le stanze da letto per gli ospiti. La struttura rispetta le norme tecniche per le costruzioni del D.M. 14/1/2008.

Attualmente ospita 6 utenti.

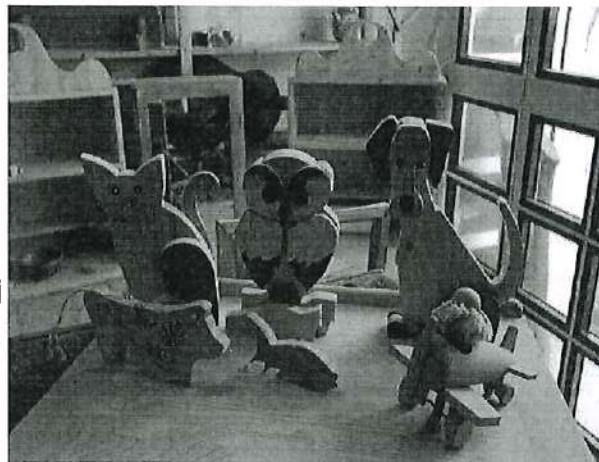
Analogamente a "CASA MARIA GRAZIA", anche "CASA INGRID" è iscritta al registro delle strutture residenziali e semiresidenziali del Consorzio della Valle del Tevere, al n. 2 (Det. 201 del 17/11/2020)



### **Laboratorio artigianale per attività occupazionale,**

dedicato alla produzione e al restauro di piccoli oggetti di legno, in un locale di proprietà in via Curiel 22, nel centro abitato di Capena, acquistato nel 2013 con il contributo della Fondazione Baroni, provvisto della autorizzazione della ASL e del Comune di Capena, esempio di radicamento delle attività riabilitative per disabili mentali nella comunità cittadina.

La terapia occupazionale riguarda sia il recupero di oggetti in disuso, sia la rifinitura di nuovi manufatti appositamente preparati: taglieri di faggio, lampade di ulivo, cornici per quadri di rovere, ciliegio o castagno, giocattoli, in uso in alcuni asili, di faggio o abete. Sono utilizzati rigorosamente prodotti ecologici e materiali lignei non nocivi. Il laboratorio è abilitato ad accogliere 5 persone con lieve disabilità, assistiti dalla Associazione o inviati da istituzioni del territorio. Peraltro le sue attività sono attualmente in fase di riorganizzazione.



## **3 Struttura, governo e amministrazione**

Le dimensioni dell'associazione sono relativamente elevate nell'ambito della frammentazione che caratterizza gli enti del terzo settore italiano. La gestione delle varie attività è complessa perché il bilanciamento tra obiettivi e risorse varia in funzione del "carico assistenziale" dei singoli disabili mentali assistiti e della presenza di risorse umane qualificate in numero sufficiente a preservare il perseguimento dei progetti di riabilitazione individuale. La governance – cioè l'insieme dei principi, delle regole e delle procedure - è inevitabilmente complessa e non priva di rischi di incidenti inconsapevolmente generati dagli assistiti e non sempre prevedibili. Una gestione "sana e prudente" postula professionalità diffuse, esperienza, capacità direttive e operative accanto alle competenze psicologiche-mediche richieste dalla gravità dei casi trattati.

L'obiettivo finale è chiaro: assicurare il benessere psicologico delle persone disabili che passano gran parte delle loro vite nelle nostre strutture di accoglienza. Il suo perseguimento si risolve in una continua ricerca di equilibrare le molteplici variabili esterne ed interne che condizionano le scelte gestionali. Essenziale per l'efficacia delle azioni la condivisione dei valori e la coerenza delle scelte e dei comportamenti di ognuno dei protagonisti.

Poiché si tratta di attività dai costi elevati incombe sempre un problema di reperimento delle risorse economiche necessarie per raggiungere i livelli di qualità del servizio prefigurati. In sintesi gli elementi da considerare e ai quali si riferiscono sommariamente le varie parti di questo bilancio sociale sono i seguenti:

### **LE VARIABILI DI CONTESTO**

- L'AMBIENTE SOCIO-ECONOMICO ed ISTITUZIONALE
- LE NORMATIVE VIGENTI LEGGI REGOLAMENTI ORDINI SPECIFICI
- LO STATUTO
- L' ORGANIGRAMMA
- LE PROCEDURE
- LE ATTIVITA' DEI CENTRI RIABILITATIVI
- LA METODOLOGIA SEGUITA, OBIETTIVI E STRUMENTI
- IL CARICO ASSISTENZIALE RICHIESTO DAI NOSTRI DISABILI
- I MEZZI FINANZIARI DISPONIBILI
- LA GESTIONE AMMINISTRATIVA DELL'AZIENDA

### **IL GOVERNO DELLE RISORSE UMANE**

- MEDICI
- OPERATORI SANITARI/EDUCATORI
- VOLONTARI
- AMMINISTRATIVI

### **LE RELAZIONI CON**

- LE AUTORITA' SOCIO\_SANITARIE REGIONALI E COMUNALI
- LE ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA
- LE FAMIGLIE DEGLI ASSISTITI

### **LE ATTIVITA' DI SVILUPPO**

- PROGETTAZIONE
- RACCOLTA FONDI
- ATTIVITA' PROMOZIONALI EVENTI MANIFESTAZIONI

**Associati:** n. 22 persone, composte da fondatori, sostenitori, familiari ed amici dei disabili assistiti.

### **Organi dell'Associazione:**

- **L'Assemblea dei soci** nomina il comitato direttivo e l'organo di controllo, approva il bilancio consuntivo annuale, dispone su ogni altra importante decisione della vita dell'Associazione;
- **Il Consiglio Direttivo**, composto attualmente da sei persone è eletto fra i soci dell'Associazione, che prestano la loro opera volontariamente, predispone il bilancio preventivo e consuntivo, definisce il programma annuale dell'Associazione, è investito dei poteri dell'amministrazione ordinaria e straordinaria dell'Associazione;
- **L'Organo di Controllo monocratico** vigila sull'assetto organizzativo-contabile e sui profili di legittimità; effettua la revisione legale del bilancio di esercizio.
- **L'Organismo di Vigilanza**, composto di tre membri e istituito con delibera del Consiglio di amministrazione della Associazione, svolge funzioni di vigilanza ex legge 231/2001 e sull'osservanza del Codice Etico di Comportamento.
- **Equipe multidisciplinare** (Direttore Sanitario e operatori) si occupa dei progetti riabilitativi e collabora con il Consiglio di amministrazione nella definizione dei programmi socioculturali; analoghe funzioni sono svolte dalle **équipe socioassistenziali** nelle case-famiglia (Responsabili di struttura ed operatori).
- **Collegio degli operatori** cura gli aspetti della Pedagogia curativa e della Socioterapia.
- **Il Direttore Generale** sovrintende alla complessiva attività.

Nel Consiglio Direttivo e nell'Organo di Controllo monocratico sono presenti persone con esperienze dirigenziali nel settore medico, finanziario, della comunicazione, imprenditoriale. Tutti i suddetti esponenti sono volontari ad eccezione della persona incaricata anche della revisione legale, che per questa attività riceve come prescritto un compenso annuale pubblicato sul sito dell'Associazione. L'età media è di 72 anni.

L'Associazione ha vissuto un momento di grande dolore per la scomparsa, avvenuta nel mese di novembre, di Paolo Salvini, figura cardine e insostituibile a cui l'Associazione deve tanto per il suo impegno e la dedizione dimostrati nel corso degli anni.

Paolo Salvini si era dimesso dalla sua carica di presidente a settembre per gravi motivi di salute e, purtroppo, è venuto a mancare due mesi dopo, lasciando un grande vuoto nella comunità associativa. Il Consiglio Direttivo, nel rispetto delle procedure previste, ha nominato come sostituto Marcello Morelli Successivamente anche il Dott. Morelli si è dimesso anche lui e il CD ha nominato Patrizio Fausti garantendo la continuità delle attività e delle funzioni di governance.

Nel corso del 2024 il CD si è riunito sette volte. L'assemblea dei soci si è riunita periodicamente nel corso dell'anno.

Tutte le attività della Associazione sono attualmente ripartite in tre **Aree operative:**

- Area Amministrativa,
- Area Sanitaria,
- Area Sociale.

Ciascuna delle tre Aree è coordinata da un professionista, designato dal Consiglio di Amministrazione, con competenze e responsabilità definite nell'Atto Aziendale.

## **COMITATO DIRETTIVO DELLA ASSOCIAZIONE LOIC FRANCIS-LEE Triennio 2024-2026**

- **FAUSTI PATRIZIO**  
Residente a Roma  
C.F. FSTPRZ51C31H501F  
Presidente  
Cittadinanza Italiana
- **GARAGNANI LAURA**  
Residente a Roma  
C.F. GRGLRA53A59H501Z  
Vicepresidente  
Cittadinanza Italiana
- **ARMENTANO CONTE GAELLE**  
Residente a Roma  
C.F. RMNGLL68T50H501U  
Consigliere  
Cittadinanza Italiana
- **CARLI OTELLO**  
Residente a Roma  
C.F. CRLTLL43E31D548T  
Consigliere  
Cittadinanza Italiana
- **FEDELI MARIA RITA**  
Residente a Roma  
C.F. FDLMRT51E60H501F  
Consigliere  
Cittadinanza Italiana

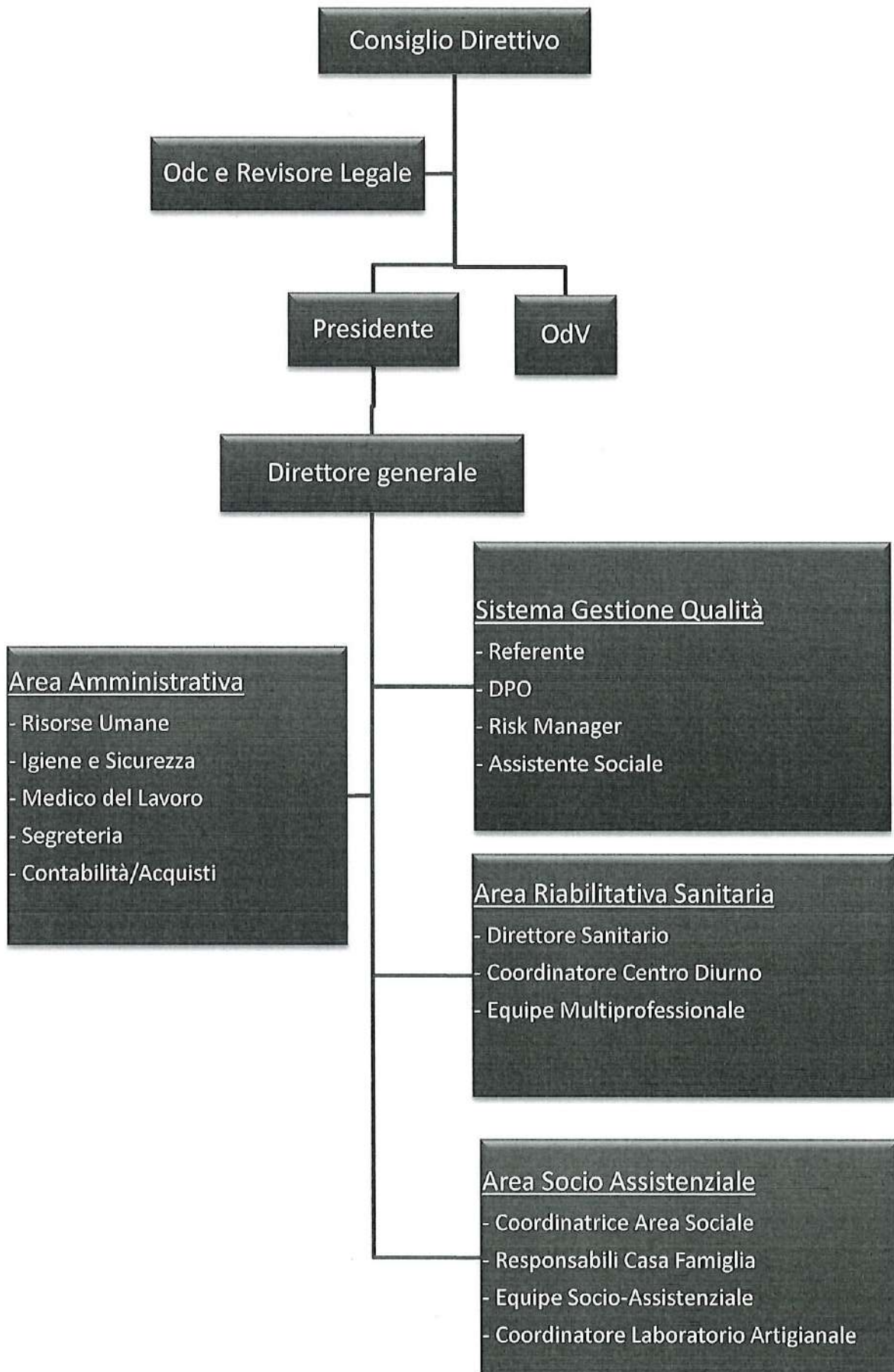
## **ORGANO DI CONTROLLO MONOCRATICO e DI REVISIONE LEGALE**

- **BRUSTENGA ROBERTO**  
Residente a Roma  
C.F. BRSRRT63A22H501K  
Revisore unico  
Cittadinanza Italiana

**MAPPA DEGLI STAKEHOLDER**

	Denominazione	Natura della relazione	Modalità di relazione	Frequenza
Primari interni	Disabili assistiti	Istituzionale	Presenza regolare	giornaliera
	Operatori	Istituzionale	Presenza regolare	giornaliera
	Amministratori	Istituzionale	Presenza regolare	giornaliera
	Medico Responsabile del semiresidenziale e Consulente del residenziale	Istituzionale	Presenza regolare	settimanale
	Ragazzi del Servizio Civile Tedesco	Volontaria	Presenza regolare	giornaliera
Primari esterni	Associazione Loic Francis-Lee(Entegestore)	Istituzionale	Presenza regolare	giornaliera
	Dipartimento Promozione dei Servizi Sociali e della Salute- Servizio disabilità- Roma Capitale	Istituzionale	Via telefono e posta elettronica	programmata
	Servizio Disabili Adulti ASL RM 1-2-3-4	Istituzionale	Via telefono e posta elettronica	programmata
	Centro Diurno "Casa Loic"	Istituzionale	Presenza regolare	giornaliera
	Laboratorio Artigianale per attività occupazionale di Via Curiel	Istituzionale	Presenza regolare	giornaliera
	Casa Fam. "Maria Grazia"	Istituzionale	Presenza regolare	giornaliera
	Casa Fam. "Ingrid"	Istituzionale	Presenza regolare	giornaliera
	Medici di base	Istituzionale	A chiamata	occasionale

	Denominazione	Natura della relazione	Modalità di relazione	Frequenza
Secondari interni	Famiglie	parentale	Telefonica regolare Presenza regolare	Frequenza programmata
Secondari esterni	Abitanti del territorio	amicale	Incontri	occasionale
	Associazione Scout di Capena	volontaria	Partecipazione feste ed eventi	occasionale
	Università Roma Tre	istituzionale	Tirocini formativi	frequenza programmata
	I fornitori abituali dell'Associazione sono 20 e i loro prodotti o servizi riguardano essenzialmente il comparto alimentare, quello della manutenzione degli impianti e i profili sanitari e di igiene e sicurezza. Operano generalmente nel territorio e spesso contribuiscono a sostenere i nostri eventi.			



## 4 Persone che operano per l'ente

Disabili assistiti nei vari centri: n. **26**

Volontari : n. **32**

Dipendenti (f.t.e.): n. **21**

Collaboratori p.t. (pers.medico): n. **2**

Professionisti consulenti n. **3** (Lavoro, sicurezza, medico)

### **ORGANIGRAMMA DELLA DIRIGENZA con relativi incarichi di responsabilità e funzioni (triennio 2024-2026)**

Dirigente	Incarico	
Patrizio Fausti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidente del CD e rappresentante legale</li> <li>• Titolare tutela privacy</li> <li>• Titolare sicurezza dati</li> </ul>	volontario
Garagnani Laura	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vicepresidente</li> </ul>	volontario
Galloni Barbara	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direzione Generale</li> <li>• Coordinatore area amministrativa</li> <li>• Segretario OdV</li> <li>• Responsabile Gestione Rapporti con il Personale</li> </ul>	dipendente
Altieri Roberto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direttore Medico Responsabile</li> <li>• Medico specialista neuropsichiatra</li> <li>• Responsabile Rischio clinico</li> </ul>	consulente
Bussaglia Valeria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinatore Area Sociale</li> <li>• Assistente Sociale</li> <li>• Referente SGQ</li> </ul>	volontario
Rhodio Enrico	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabile amministrazione e contabilità</li> </ul>	consulente
Albani Alessandro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinatore operatori centro diurno</li> </ul>	dipendente
Rabino Julie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabile Casa-famiglia "Ingrid"</li> </ul>	dipendente
Comparin Anibal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabile Casa-famiglia "Maria Grazia"</li> </ul>	dipendente
Venturi Valentina	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza</li> </ul>	dipendente
Colace Alexia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabile Servizio Prevenzione e protezione</li> </ul>	consulente
D'Andrea Stefano	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medico competente – Medicina del lavoro</li> </ul>	consulente

PERSONALE DIPENDENTE ASSOCIAZIONE LOIC FRANCIS – LEE AL 31/12/2024		
CCNL APPLICATO	026C – CASE DI CURA AIOP DON GNOCCHI – PERSONALE NONMEDICO	
TOTALE DIPENDENTI		25
di cui	DONNE	16
	UOMINI	9
tipo contratto		
	DETERMINATO	4
	INDETERMINATO	21
	PART TIME	6
	FULL TIME	19
NAZIONALITA'		
	ITALIANI	18
	STRANIERI	7
FASCE DI ETA'		
	18 - 40 ANNI	5
	40 - 50 ANNI	8
	50 - 65 ANNI	12
INQUADRAMENTO E MANSIONI		
	ASSISTENTE A DISABILI	7
	EDUCATORE PER DISABILI	5
	PSICOLOGO	1
	O.S.S.	4
	SIMILARE O.TA.	1
	APPREND. OSS	1
	INFERMIERE PT	1
	ASSISTENTE AMM.VO PT	1
	DIRETTORE GENERALE AMM.VO PT	1
	CUOCO PT	1
	PERSONALE NON QUALIFICATO PT	1
INQUADRAMENTO		
	LIVELLO E	1
	LIVELLO D1	2
	LIVELLO D	5
	LIVELLO B2	3
	LIVELLO B1	2
	LIVELLO B	4
	LIVELLO A3	7
	LIVELLO A	1
FORBICE RETRIBUZIONE LORDA		
	MASSIMO	48.780
	MINIMO	14.818
	RANGE MASSIMALE	1 a 3.29

## PIANO FORMAZIONE PERSONALE ANNO 2024

Il piano formativo per il personale dipendente prevede una parte obbligatoria comune per tutti i dipendenti, ed una parte specifica, distinta per struttura di riferimento, che permette di focalizzarsi su alcuni aspetti caratteristici del tipo di assistenza che i vari centri associativi erogano.

Supervisione equipe – Analisi Dinamiche di gruppo e lettura dei bisogni	Assoloic	Mentora srl	Marzo – Dicembre 2024	3 ore/mese
Supervisione Clinica – Studio casi clinici con psicologo	Assoloic	Tacchia E.	Settembre – Dicembre 2024	1 ore/mese diurno 4 ore/ mese residenziale
Formazione utilizzo cartella clinica elettronica	Assoloic	Medianet srl	Febbraio – Dicembre 2024	10 ore
Corso Primo Soccorso- prima formazione	Assoloic	Mentora srl	Anno 2024	8 ore
Corso Antincendio – Aggiornamento e prima formazione	Assoloic	Mentora srl	Anno 2024	8 ore
Corso Sicurezza sui luoghi di lavoro – Aggiornamento	Assoloic	Mentora srl	Anno 2024	4 ore

### FORMAZIONE OBBLIGATORIA E COMUNE ALLE STRUTTURE

Formazione sicurezza obbligatoria (normativa ex 626) per sicurezza sui luoghi di lavoro (aggiornamento), antincendio, primo soccorso e rischio clinico

### FORMAZIONE SPECIFICA PER SINGOLA STRUTTURA (diurno, residenziale)

Formazione clinica e procedurale su casi concreti, anche con supervisione esterna  
Confronto su metodiche e stili educativi

## **I principali eventi amministrativi dell'anno 2024:**

- Rinnovo Accreditamento Centro Diurno Casa Loic e ampliamento a 25 – è stato completato l'iter da parte della Regione Lazio che ha dato parere positivo definitivo in data 2.5.2024 per l'ampliamento a 25 dei posti di Casa Loic, a fine 2024 si sono poi conclusi i controlli, documentali e strutturali, da parte della Asl Roma 4 competente per la verifica dei requisiti. In data 12.2.2025 è stata rilasciata l'autorizzazione della Regione Lazio.
- Consolidamento del Programma residenzialità completa su Cmg, attivo per 6 utenti su 7;
- Donazione Fondazione Lord Michelham di 40.000 euro per il progetto "Sentiero Casa Loic"
- Donazione Tavola Valdese di 8.000 euro per il progetto "Completamento Serra CMG"
- Soggiorno estivo per gli assistiti delle case famiglia, per una settimana nel mese di giugno sul Lago Trasimeno con il finanziamento del Comune di Roma per i posti convenzionati e contributi private delle famiglie.

## **Attività dell'anno 2025:**

- Progetti da realizzare:
  - o Sostituzione ed installazione nuovo Servoscala Centro Diurno presentato ad una fondazione privata ed in attesa di risposta.
- Obiettivi generali e piano di miglioramento delle attività:
  - o Rinnovo Accreditamento Casa Loic e ampliamento a 25 posti del servizio diurno;
  - o Piano di controlli periodici dello stato di salute degli assistiti;
  - o Manutenzioni programmate;
  - o Inserimento utenti nelle strutture residenziali per arrivare alla piena funzionalità;
  - o Eventi stagionali per raccolta fondi (ripristino eventi di primavera e feste natalizie).
- Standard di performance (qualità):
  - o customer satisfaction (famiglie);
  - o soddisfazione degli operatori;
  - o riduzione del numero di eventi clinici sfavorevoli.

## 5 Situazione economico-finanziaria.

Le informazioni di dettaglio sono contenute nella documentazione relativa al bilancio di esercizio redatto secondo i nuovi schemi di cui al DM del 5 marzo 2020 integrati dal principio contabile OIC 35 ETS. Il fascicolo si compone dello Stato Patrimoniale, del Rendiconto Gestionale e della Relazione di Missione, unitamente alle relazioni dell'Organo di Controllo e del Revisore Legale.

Il rendiconto gestionale ha registrato un aumento complessivo dei proventi e ricavi, (+ € 69.011), tuttavia, gli oneri e costi sono cresciuti in misura maggiore, (+€ 149.891) in buona parte dovuti alla ripresa degli ammortamenti sospesi nel quadriennio precedente (48mila) e ad alcuni elementi di carattere straordinario relativi alla cartolarizzazione di crediti e debiti (58mila). Questo sbilanciamento ha portato al disavanzo d'esercizio del 2024 pari a € 68.325. Per l'esercizio 2025 si può prevedere un sostanziale pareggio di bilancio attuando un programma di ottimizzazione dei costi, in particolare del personale, e contemporaneamente aumentando i flussi di ricavo con i nuovi 5 posti del centro diurno e 2 possibili ingressi nelle case famiglia, salvo eventi allo stato non prevedibili

## 6 Altre Informazioni

La nostra Associazione assiste nel Centro Diurno disabili mentali a carico assistenziale medio-alto. In questo ambito dopo aver terminato nel 2018 la realizzazione della seconda Casa Famiglia, con un grosso sforzo di investimento, abbiamo avviato una strategia di potenziamento dell'attività che viene svolta dai nostri laboratori (agricolo, candele, tessile/sartoria, falegnameria) attraverso alcuni progetti incrementativi.

È nostra ambizione realizzare modelli di produzione/attività che ben si attagino alle potenzialità lavorative dei disabili che vi lavorano e che richiedano un impiego di risorse umane e tecniche contenuto. Continua a rallentare lo sviluppo dell'Associazione - pur in un contesto di crescente finanziamento pubblico - la frammentazione delle procedure burocratiche sanitarie e amministrative, che toglie tempo ed energie alle attività fondamentali.

Beneficiari diretti di tutti i nostri progetti sono tutti utenti del Centro Diurno e delle Case Famiglia, nell'ambito di progetti riabilitativi individuali, che con le dovute tempistiche tendono a non fossilizzare la persona assistita in un unico contesto. Beneficiari indiretti sono i familiari dei disabili, che vedono con favore e sollievo questo fluire di iniziative nelle quali i loro figli o fratelli sono coinvolti, e i Servizi sanitari e socioassistenziali del territorio nel quadro di una crescente collaborazione.

Impatto ambientale: Assoloic è inserita da anni nella campagna di raccolta differenziata "porta a porta" del Comune di Capena. Inoltre è stato attivato, con apposita ditta certificata, il canale di raccolta e smaltimento dei rifiuti speciali per il centro diurno Casa Loïc, struttura sanitaria accreditata SSR.

**Il Presidente del Consiglio Direttivo**



